

**RHAN 3 – CYFRIFOLDEB AM SWYDDOGAETHAU  
ATODIAD 2 – CYLCH GORCHWYL AR GYFER PWYLLGORAU**

Pwyllgor	Cylch Gorchwyl
Apwyntiadau (gelwir yn ôl y galw)	<p>Cyflawni swyddogaethau'r awdurdod mewn perthynas â phenodi a diswyddo Prif Swyddogion a Dirprwy Brif Swyddogion (fel y'u diffinnir yn Rheoliadau Awdurdodau Lleol (Gorchmynion Sefydlog) (Cymru) 2006) a Phennaeth statudol y Gwasanaethau Democrataidd, yn unol â Rheolau Gweithdrefnau Cyflogaeth ac unrhyw bolisiau a gweithdrefnau perthnasol eraill y Cyngor".</p> <p>Bydd gofyn i bob Aelod o'r Pwyllgor ymgymryd â hyfforddiant perthnasol i'w galluogi nhw i gyflawni eu dyletswyddau'n briodol.</p>
Archwilio	<p><u>Llywodraethu, Risg a Rheolaeth</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Adolygu trefniadau llywodraethu corfforaethol y Cyngor yn erbyn y fframwaith llywodraethu da ac ystyried adroddiadau a sicrwydd llywodraethu blynyddol.</li> <li>• Adolygu'r Datganiad Llywodraethu Blynyddol cyn iddo gael ei gymeradwyo ac ystyried a yw'n adlewyrchu'n gywir yr amgylchedd risg a sicrwydd cysylltiedig, gan ystyried barn archwilio fewnol ar gapasiti ac effeithiolrwydd cyffredinol fframwaith llywodraethu'r Cyngor, risg a rheoli mewnol.</li> <li>• Ystyried trefniadau'r cyngor i sicrhau gwerth am arian ac adolygu sicrwydd ac asesiadau ar effeithiolrwydd y trefniadau hyn.</li> <li>• Ystyried fframwaith sicrwydd y Cyngor a sicrhau ei fod yn mynd ar ôl risg a blaenoriaethau'r Cyngor yn gywir.</li> <li>• Monitro a chraffu datblygiad a gweithrediad effeithiol trefniadau rheoli risg y Cyngor.</li> <li>• Monitro rhaglen wrth fynd i'r afael â materion sy'n perthyn i risg a adroddir i'r pwyllgor.</li> <li>• Ystyried adroddiadau ar effeithiolrwydd rheoliadau mewnol a monitro gweithredu camau gweithredu y cytunwyd arnynt.</li> <li>• Adolygu asesiadau risgiau twyll a niwed posibl i'r cyngor oherwydd twyll a llygredigaeth.</li> <li>• Monitro'r strategaeth, camau gweithredu ac adnoddau gwrth-dwyll.</li> </ul>

Pwyllgor	Cylch Gorchwyl
	<p data-bbox="448 232 699 264"><u>Archwilio Mewnol</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="448 271 1098 302">• Cymeradwyo'r Siarter Archwilio Mewnol.</li> <li data-bbox="448 344 1390 488">• Cymeradwyo'r cynllun archwilio mewnol, gan gynnwys gofynion archwilio mewnol o ran adnoddau, yr ymagwedd at ddefnyddio ffynonellau eraill o sicrwydd ac unrhyw waith sydd ei angen i ddibynnu ar y ffynonellau eraill hynny.</li> <li data-bbox="448 530 1390 712">• Cymeradwyo'r newidiadau sylweddol i'r cynllun archwilio mewnol sy'n seiliedig ar risg, gan gynnwys gofynion archwilio mewnol o ran adnoddau, yr ymagwedd at ddefnyddio ffynonellau eraill o sicrwydd ac unrhyw waith sydd ei angen i ddibynnu ar y ffynonellau eraill hynny.</li> <li data-bbox="448 754 1390 824">• Cymeradwyo newidiadau sylweddol dros dro i'r cynllun archwilio mewnol a gofynion o ran adnoddau.</li> <li data-bbox="448 866 1390 969">• Gwneud ymholiadau priodol i'r rheolwyr a'r rheolwr archwilio er mwyn penderfynu ar oes unrhyw gyfyngiadau amhriodol i gwmpas neu adnoddau.</li> <li data-bbox="448 1012 1390 1487">• Ystyried adroddiadau gan y Rheolwr Archwilio ar berfformiad Archwilio Mewnol yn ystod y flwyddyn. <ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="523 1088 1390 1229">- Bydd y rhain yn cynnwys: Diweddariadau ar waith archwilio mewnol gan gynnwys darganfyddiadau allweddol, materion o bryder a champau gweithredu sydd ar y gweill o ganlyniad i waith archwilio mewnol;</li> <li data-bbox="523 1234 1390 1303">- Adroddiadau rheolaidd ar ganlyniadau'r Rhaglen Sicrwydd Ansawdd a Gwelliant;</li> <li data-bbox="523 1308 1390 1487">- Adroddiadau ar ddigwyddiadau pan nad yw'r swyddogaeth archwilio fewnol yn cydymffurfio â Nodyn Gais PSIAS a Llywodraeth Leol, sy'n ystyried a yw'r diffyg cydymffurfio yn ddigon sylweddol fel y mae'n rhaid ei chynnwys yn y Datganiad Llywodraethu Blynyddol.</li> </ul> </li> <li data-bbox="448 1529 1390 1711">• Y farn ar ddigonolrwydd ac effeithlonrwydd fframwaith llywodraethu, rheoli risg a rheolaeth fewnol y Cyngor ynghyd â chrynodeb o'r gwaith sy'n cefnogi'r farn – bydd y rhaid yn cynorthwyo'r pwyllgor wrth adolygu'r Datganiad Llywodraethu Blynyddol.</li> <li data-bbox="448 1753 1390 1823">• Ystyried crynodebau adroddiadau archwilio penodol fel y gofynnwyd.</li> <li data-bbox="448 1865 1390 2047">• Derbyn adroddiadau sy'n amlinellu'r camau gweithredu a gymerwyd lle y mae'r Rheolwr wedi dod i'r casgliad bod y rheolwyr wedi derbyn lefel o risg sy'n annerbyniol o bosibl i'r awdurdod neu pan fo pryderon ynglŷn â chynnydd o ran gweithredu'r camau y cytunwyd arnynt.</li> </ul>

Pwyllgor	Cylch Gorchwyl
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cyfrannu at y Rhaglen Sicrwydd Ansawdd a Gwelliant ac yn benodol asesiad sicrwydd allanol archwilio mewnol a gynhelir o leiaf unwaith bob pum mlynedd.</li> <li>• Ystyried adroddiad ar effeithiolrwydd archwilio mewnol er mwyn cefnogi'r Datganiad Llywodraethu Blynyddol, lle y bo'n ofynnol i wneud hynny gan y Rheoliadau Cyfrifon ac Archwilio.</li> <li>• Cefnogi datblygu cyfathrebu effeithio gyda'r rheolwr archwilio.</li> </ul> <p><u>Archwilio Allanol</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ystyried llythyr blynyddol yr archwilydd allanol, adroddiadau perthnasol a'r adroddiad i'r un sydd â'r dasg o lywodraethu.</li> <li>• Ystyried adroddiadau penodol fel y'i cytunwyd gyda'r archwilwyr allanol.</li> <li>• Gwneud sylwadau ar gwmpas a dwysedd gwaith archwilio allanol ac i sicrhau ei fod yn rhoi gwerth am arian.</li> <li>• Comisiynu gwaith o archwilio mewnol ac allanol.</li> <li>• Cyngori ac argymhell ar effeithiolrwydd perthnasoedd rhwng archwilio allanol a mewnol ac asiantaethau arolygu neu gyrff perthnasol eraill.</li> </ul> <p><u>Adrodd Ariannol</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Adolygu'r datganiad cyfrifon blynyddol. Yn benodol, ystyried a ddilynwyd polisiau cyfrifol priodol ac a oes pryderon sy'n codi o'r datganiadau ariannol neu o'r archwiliad y mae angen tynnu sylw'r Cyngor atynt.</li> <li>• Ystyried adroddiad yr archwilydd allanol i'r rhai sydd â'r dasg o lywodraethu ar faterion sy'n codi o archwilio'r cyfrifon.</li> <li>• Ceisio sicrwydd bod y Cyngor wedi cydymffurfio â Strategaeth ac Arferion Rheoli'r Trysorlys trwy ddangos rheolaeth effeithio dros y risgiau cysylltiedig a dilyn y perfformiad gorau sy'n gyson â'r risgiau hynny.</li> </ul> <p><u>Trefniadau Atebolrwydd</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Adrodd i'r Cyngor ar ddarganfyddiadau, casgliadau ac argymhellion y Pwyllgor o ran digonolrwydd ac effeithiolrwydd y fframweithiau llywodraethu, rheoli risg a rheoli mewnol, trefniadau adrodd ariannol a swyddogaethau archwilio mewnol ac allanol.</li> </ul>

Pwyllgor	Cylch Gorchwyl
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Adrodd i'r Cyngor yn flynyddol ar berfformiad y pwyllgor mewn perthynas â'r cylch gorchwyl ac effeithiolrwydd y pwyllgor wrth gyflawni ei ddiben.</li> <li>• Codi proffil cywirdeb yn gyffredinol o fewn y Cyngor ac adrodd ar faterion o bryder i'r Aelod Cabinet unigol, i'r Pwyllgor Craffu perthnasol, i'r Cabinet neu i'r Cyngor fel y sy'n angenrheidiol ac yn briodol.</li> <li>• Gweithio mewn synergedd â Phwyllgorau Craffu'r Cyngor a chysylltu â Phwyllgorau eraill y Cyngor fel y bydd yn briodol i osgoi dyblygu mewn rhaglenni gwaith.</li> </ul> <p><u>Hyfforddi a Datblygu</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bod yn bresennol mewn sesiwn hyfforddi berthnasol yn unol â'r Rhaglen Datblygu Aelodau gan gynnwys hyfforddiant arbenigol wedi'i deilwra ar gyfer Aelodau'r Pwyllgor Archwilio e.e. rheoli'r trysorlys.</li> </ul>
Cyfansoddiad	<p>Adolygu Cyfansoddiad y Cyngor, ac argymhell i'r Cyngor a/neu'r Cabinet unrhyw newidiadau, heblaw y bydd gan y Pwyllgor awdurdod (yn amodol ar gyngor y Swyddog Monitro) i wneud y newidiadau canlynol ar ran y Cyngor:-</p> <p>(a) Drafftio gwelliannau i wella eglurder a dileu mân anghysonderau.</p> <p>(b) Diweddarau er mwyn adlewyrchu newidiadau deddfwriaethol a mater o gofnod.</p> <p>(c) Diwygiadau i'r Rheolau Ariannol, Contractau a Gweithdrefnau Tir (yn amodol ar geisio cyngor y Swyddog A.151).</p>
Pwyllgor Ymgynghorol Rhianta Corfforaethol	<p>(a) Mynd ati i hyrwyddo gwelliannau gwirioneddol a pharhaus yng nghyfleoedd bywyd Plant sy'n derbyn Gofal, Plant mewn Angen, y rhai sy'n Gadael Gofal a phlant a phobl ifanc yn y system cyfiawnder troseddol ac i weithio o fewn rhaglen flynyddol i'r diben hwnnw;</p> <p>(b) Datblygu, monitro ac adolygu strategaeth rhianta gorfforaethol, a sicrhau y caiff ei weithredu'n effeithiol trwy gynllunio gwaith a rhaglenni hyfforddiant rhianta corfforaethol;</p> <p>(c) Ceisio sicrhau bod cyfleoedd bywyd Plant sy'n Derbyn Gofal, Plant mewn Angen a'r rhai sy'n gadael gofal yn cael eu mwyafu yn nhermau iechyd, cyrhaeddiad addysgol, a mynediad a mynediad at hyfforddiant a chyflogaeth, i gynorthwyo'r pontio i oedolaeth ddiogel a chynhyrchiol;</p>

Pwyllgor	Cylch Gorchwyl
	<p>(d) Argymhell ffyrdd y gellir datblygu gwasanaethau integredig ar draws pob cyfarwyddiaeth y Cyngor, ysgolion a rhanddeiliaid eraill i arwain tuag at ganlyniadau gwell i Blant sy'n Derbyn Gofal, Plant mewn Angen a'r rhai sy'n gadael gofal;</p> <p>(e) Sicrhau bod mecanweithiau ar waith i alluogi Plant sy'n Derbyn Gofal , Plant Mewn Angen a'r rhai sy'n gadael gofal, i chwarae rôl annatod mewn cynllunio a dylunio gwasanaethau, a bod eu barn yn cael eu ceisio'n rheolaidd a'u gweithredu;</p> <p>(f) Sicrhau bod systemau monitro perfformiad ar waith ac adolygu data perfformiad yn rheolaidd er mwyn sicrhau gwelliannau cyson o ran perfformiad mewn canlyniadau i Blant sy'n Derbyn Gofal, Plant Mewn Angen a'r rhai sy'n gadael gofal;</p> <p>(g) Derbyn pob adroddiad arolygu ac adroddiad blynyddol perthnasol ar Wasanaethau Plant, gan gynnwys: Adroddiad Ansawdd Gofal mewn Cartrefi Plant, Adolygiadau Arfer Achosion, Adroddiad Blynyddol ar Ansawdd Maethu; Adroddiad Blynyddol ar Ansawdd Mabwysiadu; Comisiynu 4C; Adroddiad Blynyddol Allan o'r Ardal, Adroddiad Blynyddol ar Dyfodol Disglair (gydag addysg); adroddiadau Cwynion Plant; ac Adroddiad Blynyddol ar Eiriolaeth;</p> <p>(h) Adrodd i'r Cabinet o leiaf dwywaith y flwyddyn;</p> <p>(i) Gwneud argymhellion i'r Cabinet lle y mae cyfrifoldeb am y swyddogaeth honno ar y Cabinet;</p> <p>(j) Adrodd i Bwyllgor Craffu Plant a Phobl Ifanc yn ôl yr angen;</p> <p>(k) Argymhell penodi aelodau cyfetholedig i'r Pwyllgor i'w cymeradwyo gan y Cyngor;</p> <p>(l) Datblygu ac ymgymryd â rhaglen o ddigwyddiadau ymgynghori, gwrandao ac ymgysylltu gyda Phlant sy'n Derbyn Gofal a'r rhai sy'n derbyn gofal, yn ogystal ag ymweliadau â gwasanaethau sy'n darparu cymorth a chyngor i Blant sy'n Derbyn Gofal, Plant Mewn Angen a'r rhai sy'n gadael gofal;</p> <p>(m) Cyflwyno Adroddiad Blynyddol ar waith Pwyllgor i'r Cyngor llawn.</p> <p>(n) Bydd gofyn i bob Aelod Pwyllgor ymgymryd â hyfforddiant perthnasol i'w galluogi i gyflawni ei ddyletswydd yn briodol.</p>
Apeliadau'r Cyngor	Clywed a phenderfynu ar apeliadau (heblaw am yr apeliadau sydd o fewn cylch gorchwyl unrhyw Bwyllgor arall) gan derfyniadau a phenderfyniadau'r Awdurdod lle y bo gofyniad statudol am apêl i Aelodau'r Cyngor neu lle y caniateir am unrhyw bolisi neu weithdrefn a gymeradwyir gan y Cyngor.

Pwyllgor	Cylch Gorchwyl
	<p>Wrth glywed apêl, caiff y Pwyllgor ei rymuso, ar ran ac yn enw'r Cyngor, i wneud y fath orchymyn ag y mae'n ei ystyried yn briodol, o fewn ystod y penderfyniadau y gellir eu caniatáu yn ôl y gyfraith.</p> <p>Ni fydd y Pwyllgor, wrth eistedd i glywed apêl, yn cynnwys unrhyw Aelodau'r Cabinet, neu Aelodau unrhyw Bwyllgor sy'n bennaf ymwneud â'r gwasanaeth y gwnaed y terfyniad neu'r penderfyniad ei wneud trwyddo, neu Aelodau y buont yn ymwneud ag unrhyw ystyriaeth flaenorol o'r mater, sydd wedi achosi'r apêl neu y mae'r apêl yn deillio ohoni.</p> <p>Ym mhob eisteddiad y Pwyllgor i glywed apêl, bydd y Pwyllgor yn gyntaf yn sicrhau y cafodd yr apêl ei gwneud yn briodol ac, yn ail, y rhoddwyd i'r apelydd y cyfle i gael ei gynrychioli yng ngwrandawriad ei (h)apêl gan ba bynnag ffrind, cyfreithiwr neu gynrychiolydd arall y bydd yn ei ddewis.</p> <p>Wrth glywed apêl bydd y Pwyllgor yn cydymffurfio â rheolau cyfiawnder naturiol.</p> <p>Bydd gofyn i bob Aelod Pwyllgor ymgymryd â hyfforddiant perthnasol i'w galluogi i gyflawni ei ddyletswydd yn briodol.</p>
Gwasanaethau Democrataidd	<p>(a) Ymgymryd â swyddogaeth yr awdurdod lleol sef dynodi Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd.</p> <p>(b) Parhau i adolygu digonolrwydd darpariaeth staff, llety ac adnodau eraill sydd ar gael er mwyn cyflawni swyddogaethau gwasanaethau democrataidd yr Awdurdod.</p> <p>(c) Gwneud adroddiadau, o leiaf unwaith y flwyddyn, i'r Cyngor llawn mewn perthynas â'r materion hyn.</p>
Apeliadau Disgyblu ac Achwyn (a elwir yn ôl y gofyn)	<p>Clywed a phenderfynu:</p> <p>(a) pob apêl gan gyflogeion y Cyngor y mae ganddynt o bosibl yr hawl i apelio i Gynghorwyr yn unol â gweithdrefnau disgyblu ac achwyn a gymeradwyir gan y Cyngor;</p> <p>(b) pob apêl arall gan gamau gweithredu disgyblu y gellir eu cyfeirio ato, boed gan y Cyngor neu gan Bwyllgor;</p> <p>(c) achwyniadau gan y Prif Weithredwr ac yn ei erbyn yn unol â gweithdrefnau achwyn a gymeradwyir gan y Cyngor; a, gydag aelodaeth a gyfansoddir yn wahanol, apeliadau sy'n dilyn penderfyniadau ar y fath achwyniadau; ac</p> <p>(d) o dan amgylchiadau eithriadol, pan na all y Prif Weithredwr fynd i'r afael â materion oherwydd achwyniad cysylltiedig, achos disgyblu yn erbyn y Prif Swyddog Gweithredu; Prif</p>

Pwyllgor	Cylch Gorchwyl
	<p>Swyddog Corfforaethol neu Brif Swyddog; a gydag aelodaeth a gyfansoddir yn wahanol, apeliadau sy'n dilyn penderfyniadau mewn achosion disgyblu o'r fath</p> <p>Wrth glywed apêl, caiff y Pwyllgor ei rymuso, ar ran ac yn enw'r Cyngor, i wneud y fath orchymyn ag y mae'n ei ystyried yn briodol, heblaw am ble yr ystyrir ymddeol neu ddileu swydd, pan fydd ymgynghori â'r Cyngor yn digwydd cyn penderfynu ar y mater.</p> <p>Bydd y Pwyllgor, wrth gyfarfod i glywed achos unigol yn cynnwys o leiaf tri aelod a heb fod yn fwy na phump. O'r aelodau a benodir i wasanaethu ar y Pwyllgor, caiff y rhai a fydd yn cyfarfod i glywed unrhyw fater penodol eu dewis yn dilyn ymgynghoriad a Chwipiau'r Grŵp, yn amodol ar eithrio unrhyw aelod sydd:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) yn aelod o'r Cabinet neu o Bwyllgor sy'n ymwneud yn bennaf â'r gwasanaeth y mae'r cyflogai dan sylw wedi' gyflogi ynddo; neu</li> <li>(ii) wedi ymwneud ag unrhyw ystyriaeth flaenorol o'r mater, sydd wedi achosi'r camau disgyblu, achwyniad, neu benderfyniad y mae'r apêl yn deillio ohoni.</li> </ul> <p>Ym mhob cyfarfod y Pwyllgor i glywed mater disgyblu neu apêl, bydd y Pwyllgor, yn gyntaf, yn sicrhau bod mater y gŵyn wedi ei roi yn glir i'r cyflogai ac yn ail, y rhoddyd i'r apelydd y cyfle i gael ei gynrychioli yng ngwrandawriad ei (h)apêl gan ba bynnag ffrind, cyfreithiwr neu gynrychiolydd arall y bydd yn ei ddewis.</p> <p>Mewn unrhyw wrandawriad bydd y Pwyllgor yn cydymffurfio â rheolau cyfiawnder naturiol.</p> <p>Bydd gofyn i bob Aelod Pwyllgor ymgymryd â hyfforddiant perthnasol i'w galluogi i gyflawni ei ddyletswydd yn briodol.</p>
Amodau Cyflogi	<p>(a) ystyried a phennu polisi a materion sy'n codi o'r sefydliad, termau ac amodau Prif Swyddogion a Dirprwy Prif Swyddogion (fel y'u diffinnir yn Rheoliadau Awdurdodau Lleol (Rheolau Sefydlog)(Cymru) 2006), ynghyd ag unrhyw gategori o gyflogai a nodir yn Rheoliadau o bryd i'w gilydd lle y bo hyn yn angenrheidiol, yn amodol ar gymeradwyaeth y Cyngor parthed unrhyw derfyniad neu amrywiad ar daliadau i Brif Swyddogion;</p> <p>(b) penderfynu ar geisiadau i ailraddio Prif Swyddogion a Dirprwy Prif Swyddogion (fel y'u diffinnir yn Rheoliadau Awdurdodau Lleol (Rheolau Sefydlog) (Cymru) 2006), ynghyd ag unrhyw gategori arall o gyflogai a nodir mewn Rheoliadau o bryd i'w gilydd, boed trwy apêl gan gyflogai yn erbyn penderfyniad i wrthod cais i ailraddio neu i benderfynu ar geisiadau am ailraddio a gaiff eu cefnogi, yn amodol ar gymeradwyaeth y</p>

Pwyllgor	Cylch Gorchwyl
	<p>Cyngor parthed unrhyw derfyniad neu amrywiad taliadau i Brif Swyddog.</p> <p>(c) Bydd gofyn i bob Aelod Pwyllgor ymgymryd â hyfforddiant perthnasol i'w galluogi i gyflawni ei ddyletswydd yn briodol.</p>
<p>Panel Apelio Absenoldebau Teuluol</p>	<p>Sef y Panel Apelio sy'n ofynnol yn dilyn Rheoliad 36(1) Rheoliadau Absenoldebau Teuluol i Aelodau Awdurdodau Lleol (Cymru) 2013 ac unrhyw ddiwygiad ohono; a chyflawni pob swyddogaeth y Panel yn dilyn y Rheoliadau hynny.</p> <p>Bydd gofyn i bob Aelod Pwyllgor ymgymryd â hyfforddiant perthnasol i'w galluogi i gyflawni ei ddyletswydd yn briodol.</p>
<p>Trwyddedu</p>	<p>Sef Pwyllgor Trwyddedu'r Cyngor fel sy'n ofynnol gan Ddeddf Trwyddedu 2003 a Deddf Hapchwarae 2005 ac unrhyw ailddeddfiad neu addasiad ohonynt; ac fel cynrychiolydd llawn o'r Cyngor i arfer yr holl bwerau a'r swyddogaethau a ganiateir o dan y Deddfau hynny neu sy'n ofynnol fel arall gan y gyfraith i gael eu cyflawni gan y Pwyllgor Trwyddedu statudol.</p> <p>Bydd gofyn i bob Aelod Pwyllgor ymgymryd â hyfforddiant perthnasol i'w galluogi i gyflawni ei ddyletswydd yn briodol.</p>
<p>Panel Llywodraethwyr yr Awdurdod Lleol</p>	<p>Ar gyfer Cyrff Llywodraethu Ysgolion a gyfansoddwyd o dan Reoliadau Llywodraethu Ysgolion a Chynhelir (Cymru) 2005:</p> <p>(a) Rhoi cyngor i'r Cyngor ar benodiadau a symud llywodraethwyr i'r lleoedd hynny a ddynodir i'r Awdurdod Lleol;</p> <p>(b) Ystyried a gwneud penderfyniadau sy'n perthyn i recriwtio, hyfforddi ac archwilio cefndiroedd llywodraethwyr posibl ac unrhyw faterion eraill y gall y Cabinet eu cyfeirio at y Panel ar gyfer y Pwyllgor Cyfansoddiad; a</p> <p>(c) Bydd gofyn i bob Aelod Pwyllgor ymgymryd â hyfforddiant perthnasol i'w galluogi i gyflawni ei ddyletswydd yn briodol.</p>
<p>Cynllunio</p>	<p>(a) Y swyddogaethau hynny a restrir yn Adran A Atodlen 1 Rheoliadau Awdurdodau Lleol (Trefniadau Gweithredol) (Swyddogaethau a Chyfrifoldebau) (Cymru) 2007 ac unrhyw ddiwygiadau iddi ac unrhyw faterion sy'n ategol iddi fel y'i diffinnir yn Rheoliad 3 (2) i (4) y Rheoliadau.</p> <p>(b) Y swyddogaethau hynny a restrir ym mharagraffau 3 a 4 Adran I Atodlen 1 Rheoliadau Awdurdodau Lleol (Trefniadau Gweithredol) (Swyddogaethau a Chyfrifoldebau) (Cymru) 2007 ac unrhyw ddiwygiadau iddi ac unrhyw faterion sy'n ategol iddi fel y'i diffinnir yn Rheoliad 3 (2) i (4) y Rheoliadau.</p>



Pwyllgor	Cylch Gorchwyl
	(c) Bydd gofyn i bob Aelod Pwyllgor ymgymryd â hyfforddiant perthnasol i'w galluogi i gyflawni ei ddyletswydd yn briodol.
Amddiffyn y Cyhoedd	<p>(a) Y swyddogaethau hynny a restrir yn Adrannau B ac C, ac ym mharagraff 10 Adran I, Atodlen 1 Rheoliadau Awdurdodau Lleol (Trefniadau Gweithredol) (Swyddogaethau a Chyfrifoldebau) (Cymru) 2007 (y Rheoliadau) unrhyw ddiwygiadau iddynt ac unrhyw faterion sy'n ategol iddynt fel y'u diffinnir yn Rheoliad 3 (2) i (4) o'r Rheoliadau, heblaw am i'r graddau y mae'r fath faterion yn dod i ran y Pwyllgor Trwyddedu yn rhinwedd Adran 7 Deddf Trwyddedu 2003, Deddf Hapchwarae 2005 neu unrhyw ddarpariaeth ddeddfwriaethol arall;</p> <p>(b) Mewn perthynas â'r swyddogaethau hynny sy'n gweithredu fel Pwyllgor Apêl lle y bo'n briodol;</p> <p>(c) Cyflawni unrhyw swyddogaeth sy'n perthyn i reoli llygredd;</p> <p>(d) Pasio penderfyniad y dylai Atodlen 2 i Ddeddf Sŵn a Niwsans Statudol 1993 fod yn gymwys yn ardal yr Awdurdod;</p> <p>(e) Unrhyw swyddogaeth sy'n perthyn i dir wedi'i halogi;</p> <p>(f) Cyflwyno hysbysiad atal parthed niwsans statudol; ac</p> <p>(g) Unrhyw swyddogaeth o dan Ddeddf leol trwyddedu neu reoleiddio,</p> <p>heb ragfarn i'r swyddogaethau a arferir yn gyfreithlon gan y Cydbwyllgor Gwasanaethau Rheoleiddiol ar Rennir, yn dilyn Cytundeb Cydweithredu'r Gwasanaethau Rheoleiddiol a Rennir, dyddiedig 10 Ebrill 2015.</p> <p>Bydd gofyn i bob Aelod Pwyllgor ymgymryd â hyfforddiant perthnasol i'w galluogi i gyflawni ei ddyletswydd yn briodol.</p>

Pwyllgor	Cylch Gorchwyl
Safona a Moeseg	<p>(a) Monitro a chraffu ar safonau moesegol yr Awdurdod, ei Aelodau, ei gyflogeion ac unrhyw ddarparwyr cysylltiedig o wasanaethau'r Awdurdod, ac adrodd i'r Cyngor ar unrhyw faterion o bryder.</p> <p>(b) Cyngori'r Cyngor ar gynnwys ei God Moesegol a diweddarau'r Cod fel y bo'n briodol.</p> <p>(c) Cyngori'r Cyngor ar weithredu'r Cod yn effeithiol gan gynnwys y fath faterion â hyfforddi Aelodau a chyflogeion ar gymhwyso'r Cod.</p> <p>(d) Ystyried a phennu canlyniad cwynion bod Cyngorwyr ac aelodau cyfetholedig wedi gweithredu i dorri'r Cod yn unol â gweithdrefnau y cytunwyd arnynt gan y Pwyllgor Safonau, gan gynnwys gosod unrhyw gosbau sydd ar gael i'r Pwyllgor.</p> <p>(e) Goruchwylio a monitro gweithdrefnau chwythu chwiban y Cyngor ac ystyried materion moesegol sy'n codi o gwynion o dan y weithdrefn a chwynion eraill.</p> <p>(f) Rhoi neu wrthod ceisiadau am oddefebau parthed diddordebau Aelodau o dan God Ymddygiad Aelodau yn unol â'r darpariaethau statudol perthnasol.</p> <p>(g) Ymgymryd â'r swyddogaethau hynny mewn perthynas â chynghorau cymunedol a leolir yn ardal y Cyngor ac aelodau o'r cynghorau cymuned hynny sydd eu hangen yn ôl y gyfraith.</p> <p>(h) Argymhell i'r Cyngor a'r Cabinet unrhyw arweiniad ychwanegol ar faterion o gywirdeb.</p> <p>(i) Clywed a phennu unrhyw gwynion am gamymddygiad gan aelodau neu adrodd gan y Swyddog Monitro, boed trwy gyfeiriad gan yr Ombwdsmon neu fel arall.</p> <p>(j) Argymhell i'r Swyddog Monitro bod y fath adnoddau ag y mae ef/hi eu hangen er mwyn perfformio ei d(d)yletswyddau yn cael eu darparu.</p> <p>Bydd gofyn i bob Aelod Pwyllgor ymgymryd â hyfforddiant perthnasol i'w galluogi i gyflawni ei ddyletswydd yn briodol.</p>
Pwyllgor Pensiynau	Cyflawni swyddogaethau'r awdurdod fel Awdurdod Gweinyddu Cronfa Bensiwn Caerdydd a'r Fro ('y Gronfa') fel y'u disgrifiwyd yn y Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (LGPS) a wnaed o dan Ddeddf Blwydd-daliadau 1972 (adrannau 7, 12 neu 24) ac Adran 18(3A) Deddf Llywodraeth Leol a Thai 1989; a

Pwyllgor	Cylch Gorchwyl
	<p>Chyflawni'r swyddogaethau strategol penodol canlynol parthed y Gronfa, gan gymryd i ystyriaeth cyngor gan Gyfarwyddwr Corfforol Adnoddau ac ymgynghorwyr proffesiynol y Gronfa:-</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Pennu nodau ac amcanion, strategaethau, datganiadau cydymffurfio statudol, polisïau a gweithdrefnau'r Gronfa, gan gynnwys mewn perthynas â'r meysydd canlynol: <ul style="list-style-type: none"> <li>i) Llywodraethu – cydymffurfio'r Polisi Llywodraethu a'r Datganiad o Gydymffurfio ar gyfer y Gronfa;</li> <li>ii) Strategaeth Cyllid – cymeradwyo Datganiad o Strategaeth Cyllid y Gronfa gan gynnwys monitro parhaus a rheoli'r rhwymedigaethau, gan roi ystyriaeth deilwng i ganlyniadau ac effaith y prisiad actiwaraid teirblwydd ac adroddiadau dros dro;</li> <li>iii) Strategaeth Buddsoddi – cymeradwyo strategaeth buddsoddi'r Gronfa, Datganiad o Egwyddorion a Datganiad Cydymffurfio Myners gan gynnwys gosod targedau a sicrhau bod y rhain wedi'u halinio â phroffil rhwymedigaethau penodol a chwant am risg y Gronfa.</li> <li>iv) Strategaeth Cyfathrebiadau - cymeradwyo Strategaeth Cyfathrebu'r Gronfa;</li> <li>v) Disgresiwn – pennu sut y caiff amryw ddisgresiwn awdurdodau gweinyddu eu gweithredu ar gyfer y Gronfa; a</li> <li>vi) Gweithdrefn Fewnol ar gyfer Datrys Anghydfodau – pennu sut y caiff anghydfodau Aelod y Cynllun eu gweinyddu.</li> </ul> </li> <li>b) Monitro gweithrediad y polisïau a'r strategaethau hyn fel yr amlinellir yn a) uchod yn barhaus.</li> <li>c) Ystyried datganiadau ariannol y Gronfa fel rhan o'r broses gymeradwyo a chytuno i Adroddiad Blynyddol y Gronfa.</li> <li>d) Derbyn adroddiadau archwilio mewnol ac allanol arnynt.</li> <li>e) Derbyn adroddiadau parhaus gan Gyfarwyddwr Corfforaethol Adnoddau mewn perthynas â'r swyddogaethau gweithredol a dirprwyir.</li> <li>f) Darparu sicrwydd annibynnol i aelodau'r Gronfa o ddigonolrwydd rheoli risg a'r amgylchedd rheoli cysylltiedig, sy'n gyfrifol am berfformiad ariannol a pherfformiad nad yw'n ariannol y Gronfa.</li> <li>g) Glynu at yr egwyddorion a restrir yng Nghod Ymarfer y Rheolydd Pensiynau ac ymgymryd â'i ddyletswyddau gan gydymffurfio â'r rhwymedigaethau a orfodir arno.</li> <li>h) Derbyn hyfforddiant rheolaidd er mwyn galluogi Aelodau Pwyllgor er mwyn gwneud penderfyniadau effeithiol a bod</li> </ul>

Pwyllgor	Cylch Gorchwyl
	<p>yn hollol ymwybodol o'u cyfrifoldebau statudol ac ymddiriedol a'u rôl stiwardio.</p> <p>i) Ystyried unrhyw faterion o gydymffurfio o ran pensiynau a godir gan y Bwrdd Pensiwn Lleol y Gronfa.</p> <p>j) Bydd gofyn i bob Aelod Pwyllgor ymgymryd â hyfforddiant perthnasol i'w galluogi i gyflawni ei ddyletswydd yn briodol.</p>
<b>CRAFFU</b>	
Plant a Phobl Ifanc	<p>Craffu, mesur a mynd ati i hyrwyddo gwelliant ym mherfformiad y Cyngor wrth ddarparu gwasanaethau a chydymffurfio â pholisïau, nodau ac amcanion y Cyngor ym maes plant a phobl ifanc, gan gynnwys:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gwella Ysgolion</li> <li>• Trefniadaeth Ysgolion</li> <li>• Gwasanaethau Cymorth i Ysgolion</li> <li>• Lles a Chynhwysiad Addysg</li> <li>• Datblygiad yn y Blynyddoedd Cynnar</li> <li>• Anghenion Addysgol Arbennig</li> <li>• Gwasanaethau Llywodraethwyr</li> <li>• Gwasanaethau Cymdeithasol Plant</li> <li>• Gwasanaethau a Chyfiawnder Ieuencid</li> <li>• Gwasanaethau Chwarae Plant</li> </ul> <p>Asesu effaith partneriaethau ar adnoddau a gwasanaethau a ddarperir gan sefydliadau allanol gan gynnwys Llywodraeth Cymru, Cyrff Cyhoeddus a Noddir gan Lywodraeth Cymru, gwasanaethau llywodraeth leol ar y cyd a chyrrff lled-adrannol anllywodraethol ar effeithiolrwydd darpariaeth gwasanaethau gan y Cyngor.</p> <p>Adrodd i gyfarfod Cabinet neu Gyngor priodol ar ei ddarganfyddiadau ac i wneud argymhellion ar fesurau y bydd o bosibl yn gwella perfformiad a darpariaeth gwasanaethau'r Cyngor yn y maes hwn.</p>
Gwasanaethau Cymunedol ac Oedolion	<p>Craffu, mesur a mynd ati i hyrwyddo gwelliant ym mherfformiad y Cyngor wrth ddarparu gwasanaethau a chydymffurfio â pholisïau, nodau ac amcanion y Cyngor ym maes gwasanaethau cymunedol ac oedolion, gan gynnwys:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tai Cyhoeddus a Phreifat</li> <li>• Grantiau Cyfleusterau i bobl Anabl</li> <li>• Diogelwch Cymunedol</li> <li>• Adnewyddu Cymdogaethau a Chymunedau'n Gyntaf</li> <li>• Cyngor a Budd-daliadau</li> <li>• Amddiffyn Defnyddwyr</li> </ul>

Pwyllgor	Cylch Gorchwyl
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Strategaeth Pobl Hŷn</li> <li>• Gofal Cymdeithasol i Oedolion</li> <li>• Gwasanaethau Gofal Cymunedol</li> <li>• Iechyd Meddwl a Namau Corfforol</li> <li>• Strategaeth Comisiynu</li> <li>• Partneriaeth Iechyd</li> </ul> <p>Asesu effaith partneriaethau ar adnoddau a gwasanaethau a ddarperir gan sefydliadau allanol gan gynnwys Llywodraeth Cymru, gwasanaethau llywodraeth leol ar y cyd, Cyrff Cyhoeddus a Noddir gan Lywodraeth Cymru, a chyrff lled-adrannol anllywodraethol ar effeithiolrwydd darpariaeth gwasanaethau gan y Cyngor.</p> <p>Adrodd i gyfarfod Cabinet neu Gyngor priodol ar ei ddarganfyddiadau ac i wneud argymhellion ar fesurau y bydd o bosibl yn gwella perfformiad a darpariaeth gwasanaethau y Cyngor yn y maes hwn.</p> <p>I fod yn Bwyllgor Trosedd a Anhrefn y Cyngor fel sy'n ofynnol gan Ddeddf Heddlu a Chyfiawnder 2006 ac unrhyw ailddeddfu neu addasu ohoni; ac fel cynrychiolydd llawn o'r Cyngor er mwyn arfer yr holl bwerau a swyddogaethau a ganiateir o dan y Ddeddf honno.</p>
Economi a Diwylliant	<p>Craffu, mesur a mynd ati i hyrwyddo gwelliant ym mherfformiad y Cyngor wrth ddarparu gwasanaethau a chydymffurfio â pholisïau, nodau ac amcanion y Cyngor ym maes adfywio economaidd.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bargen Ddinesig Prifddinas-Ranbarth Caerdydd</li> <li>• Buddsoddi Mewnol a marchnata Caerdydd</li> <li>• Strategaeth Economaidd a Chyflogaeth</li> <li>• Cyllid a Buddsoddi Ewropeaidd</li> <li>• Cymorth i Fentrau Bach i Ganolig</li> <li>• Awdurdod Harbwr Caerdydd</li> <li>• Dysgu Gydol Oes</li> <li>• Canolfannau Hamdden</li> <li>• Datblygu Chwaraeon</li> <li>• Parciau a Mannau Gwyrdd</li> <li>• Llyfrgelloedd, Celfyddydau a Diwylliant</li> <li>• Adeiladau Dinesig</li> <li>• Digwyddiadau a Thwristiaeth</li> <li>• Projectau Strategol</li> <li>• Canolfannau Arloesedd a Thechnoleg</li> <li>• Hyfforddiant a Menter Leol</li> </ul> <p>Asesu effaith partneriaethau ar adnoddau a gwasanaethau a ddarperir gan sefydliadau allanol gan gynnwys Llywodraeth Cymru, gwasanaethau llywodraeth leol ar y cyd, Cyrff Cyhoeddus a Noddir gan Lywodraeth Cymru a chyrff lled-adrannol</p>

Pwyllgor	Cylch Gorchwyl
	<p>anllywodraethol ar effeithiolrwydd darpariaeth gwasanaethau'r Cyngor.</p> <p>Adrodd i gyfarfod Cabinet neu Gyngor priodol ar ei ddarganfyddiadau a gwneud argymhellion ar fesurau y bydd o bosibl yn gwella perfformiad a darpariaeth gwasanaethau'r Cyngor yn y maes hwn.</p>
Amgylcheddol	<p>Craffu, mesur a mynd ati i hyrwyddo gwelliant ym mherfformiad y Cyngor wrth ddarparu gwasanaethau a chydymffurfio â pholisïau, nodau ac amcanion y Cyngor ym maes cynaliadwyedd amgylcheddol, gan gynnwys:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Polisi Cynllunio Strategol</li> <li>• Polisi Cynaliadwyedd</li> <li>• Polisi Iechyd Amgylcheddol</li> <li>• Polisi Amddiffyn y Cyhoedd</li> <li>• Polisi Trwyddedu</li> <li>• Rheoli Gwastraff</li> <li>• Projectau Gwastraff Strategol</li> <li>• Glanhau'r Strydoedd</li> <li>• Beicio a Cherdded</li> <li>• Strydlun</li> <li>• Partneriaeth Trafnidiaeth Strategol</li> <li>• Polisi a Datblygiad Trafnidiaeth</li> <li>• Atebion Trafnidiaeth Gall</li> <li>• Trafnidiaeth Gyhoeddus</li> <li>• Rheoli Parciau</li> </ul> <p>Asesu effaith partneriaethau ar adnoddau a gwasanaethau a ddarperir gan sefydliadau allanol gan gynnwys Llywodraeth Cymru, gwasanaethau llywodraeth leol ar y cyd, Cyrff Cyhoeddus a Noddir gan Lywodraeth Cymru a chyrff lled-adrannol anllywodraethol ar effeithiolrwydd darpariaeth gwasanaethau y Cyngor.</p> <p>Adrodd i gyfarfod Cabinet neu Gyngor priodol ar ei ddarganfyddiadau ac i wneud argymhellion ar fesurau y bydd o bosibl yn gwella perfformiad a darpariaeth gwasanaethau'r Cyngor yn y maes hwn.</p>
Adolygu Polisiâu a Pherfformiad	<p>Craffu, monitro ac adolygu gweithrediad cyffredinol Rhaglen Caerdydd ar gyfer Gwelliant ac effeithiolrwydd gweithredu cyffredinol polisiâu, nodau ac amcanion, gan gynnwys:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rheoli Busnes y Cyngor a Materion Cyfansoddiadol</li> <li>• Cynllun Corfforaethol Cyngor Caerdydd</li> <li>• Datblygu Polisiâu Strategol</li> <li>• Rhaglenni Strategol</li> <li>• Fforwm Cynllunio a Gweledigaeth Gymunedol</li> </ul>

Pwyllgor	Cylch Gorchwyl
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cysylltiadau'r Sector Gwirfoddol</li> <li>• Ymgysylltu ac Ymgynghori â Dinasyddion</li> <li>• Cyfathrebiadau Corfforaethol</li> <li>• Gwasanaethau Canolfannau Cyswllt a Mynediad at Wasanaethau</li> <li>• Polisi Rhyngwladol</li> <li>• Cynllun Datblygu Lleol Caerdydd</li> <li>• Cydraddoldeb</li> <li>• Grantiau Cyllidol a Chorfforaethol</li> <li>• Datblygu Sefydliadol</li> <li>• Rhaglen Effeithlonrwydd Caerdydd</li> <li>• E-Lywodraethu</li> <li>• Technoleg Gwybodaeth a Chyfathrebu</li> <li>• Eiddo'r Cyngor</li> <li>• Comisiynu a Chaffael</li> <li>• Rheoli Carbon</li> <li>• Gwasanaethau Cyfreithiol</li> <li>• Bwrdd Gwasanaethu Cyhoeddus</li> </ul> <p>Craffu, monitro ac adolygu effeithiolrwydd systemau'r Cyngor o reoli a gweinyddu ariannol a defnydd adnoddau dynol.</p> <p>Asesu effaith partneriaethau ar adnoddau a gwasanaethau a ddarperir gan sefydliadau allanol gan gynnwys Llywodraeth Cymru, gwasanaethau llywodraeth leol ar y cyd, Cyrff Cyhoeddus a Noddir gan Lywodraeth Cymru a chyrff lled-adrannol anllywodraethol ar effeithiolrwydd darpariaeth gwasanaethau'r Cyngor.</p> <p>Adrodd i gyfarfod Cabinet neu Gyngor priodol ar ei ddarganfyddiadau ac i wneud argymhellion ar fesurau y bydd o bosibl yn gwella perfformiad a darpariaeth gwasanaethau'r Cyngor yn y maes hwn.</p>