

RHAN 3 – CYFRIFOLDEB AM SWYDDOGAETHAU

Adran 4E – DIRPRWYAETHAU ARBENNIG I SWYDDOGION STATUDOL, CYFREITHIOL, ARIANNOL AC ADNODDAU DYNOL

SYLWER: Mae'n rhaid darllen y dirprwyaethau canlynol ar y cyd ag Is-adrannau A, B a C sy'n nodi'r sail gyffredinol, y cyfyngiadau, ac unrhyw ddarpariaethau pellach sy'n berthnasol i'r Cynllun Dirprwyo hwn, ac hefyd y dirprwyaethau cyffredinol i'r Prif Weithredwr, Cyfarwyddwyr Corfforaethol, Cyfarwyddwyr, Cyfarwyddwyr Cynorthwyol a Phrif Swyddogion.

Bydd yr holl benderfyniadau Dirprwyedig a wneir gan y Prif Weithredwr yn yr is-adran hon yn cael eu cyhoeddi yng Nghofrestr Penderfyniadau Gweithredol Swyddogion.

AR YR AMOD bod y penderfyniad:

- a) o fewn y gyllideb;
- b) yn unol â fframwaith polisi'r Cyngor;
- c) yn unol â Rheolau Gweithdrefnau Ariannol a Thir a Rheolau Gweithdrefnau Contractau'r Cyngor;
- d) yn unol â Chynllun Busnes y Gwasanaeth; ac
- e) nad yw'n fater wedi'i neilltuo'n benodol ar gyfer y Cyngor Llawn, Pwyllgor y Cyngor, y Cabinet, Swyddog Statudol, y Prif Weithredwr, Cyfarwyddwr Corfforaethol neu Gyfarwyddwr.

Prif Weithredwr a Phennaeth y Gwasanaeth Cyflogedig	
CE1	Mewn achosion brys neu argyfwng, arfer unrhyw Swyddogaeth Weithredol (hyd yn oed pan fo materion o'r fath wedi'u neilltuo'n benodol i'r Cabinet) neu wneud unrhyw benderfyniad ar ran y Cyngor pan fo hyn yn angenrheidiol i amddiffyn buddion y Cyngor.
CE2	Gweithio fel Pennaeth y Gwasanaeth Cyflogedig ac arfer swyddogaethau penodi a diswyddo, a chymryd camau disgyblu yn erbyn unrhyw aelod staff, yn unol â gweithdrefnau AD ac ariannol y Cyngor ac yn amodol ar ymgynghori priodol fel y nodir, oni bai bod swyddogaethau o'r fath wedi'u neilltuo i'r Pwyllgor Penodi.
CE3	Arfer swyddogaethau corfforaethol y Cyngor fel sy'n briodol.
CE4	Creu gwariant mewn argyfwng dinesig.

CE5	Penderfynu ar unrhyw fater nad yw'n fater sydd wedi'i neilltuo'n benodol i'r Cyngor llawn, pwyllgor y Cyngor, y Cabinet neu Swyddog Statudol arall.
CE6	At ddibenion Deddf Llywodraeth Leol (Contractau) 1997, awdurdod i'r Cyfarwyddwr Corfforaethol, Adnoddau ac unrhyw un o'r canlynol - Prif Weithredwr, Cyfarwyddwr Llywodraethiant a Gwasanaethau Cyfreithiol a Swyddog Monitro a Chyfreithiwr Sirol (neu Brif Swyddog y Gwasanaethau Democraidaidd a Chyfreithiol), i lofnodi pob tystysgrif a gyflwynir dan y Ddeddf.
CE7	Rhoi hawl i'r Prif Weithredwr neu Enwebydd (Prif Swyddog AD) wneud penderfyniadau ar Delerau ac Amodau cyflogeion (gan gynnwys gweithdrefnau diswyddo), heblaw y rheiny sy'n ymwneud â: <ul style="list-style-type: none"> • Prif Weithredwr, Prif Swyddogion a Chyd-gynghorau Trafod Telerau ar gyfer swyddi Prif Swyddogion; • Newidiadau i strwythur raddfa gyflog corfforaethol y Cyngor; • Newidiadau i Delerau ac Amodau cyflogeion sy'n destun dadlau gyda'r undebau llafur.
CE8	[Nid yw'n cael ei ddefnyddio]
CE9	[Nid yw'n cael ei ddefnyddio]
CE10	Penodi swyddogion priodol lle bo gofyn cyfreithiol ar gyfer cyflawni Swyddogaethau Gweithredol.
CE11	Ceisiadau ail-raddio – Pennu ceisiadau i ail-raddio gan y Prif Swyddog AD.
CE12	Cymeradwyo polisïau cyflogaeth AD gweithredol newydd a newidiadau i bolisiau presennol yn ôl yr angen.
CE13	Derbyn hysbysiad o ddiwedd swydd (yn unol ag adran 84 Deddf Llywodraeth Leol 1972)
Cymhwyster: Nid oes modd dirprwyo'r uchod ymhellach, ond yn absenoldeb y Prif Weithredwr, gellir arfer y rhain gan ei ddirprwy enwebedig.	
CYFARWYDDWR LLYWODRAETHIANT A GWASANAETHAU CYFREITHIOL a'r swyddogion sydd wedi eu henwebu yn y cyfamser fel y Swyddog Monitro a'r Dirprwy Swyddog Monitro, i'r graddau y mae'r materion isod yn berthnasol i swyddogaethau statudol y Swyddog Monitro, ac sy'n ofynnol er mwyn cyflawni eu swyddi.	
LD1	Penodi swyddogion priodol neu awdurdodi swyddog yr Awdurdod ar gyfer unrhyw ddiben y mae ei weithredu'n Swyddogaeth Gweithredol, lle bo'n statudol angenrheidiol i benodi neu awdurdodi'r swyddog ar gyfer y diben neu'r dibenion penodol hynny.
LD2	Pob swyddogaeth swyddog priodol nas dyrannwyd i swyddogion eraill, ac i weithredu fel Cyfreithiwr y Cyngor.
LD3	Awdurdod i lynu Sêl Gyffredin y Cyngor.

LD4	<u>Deddf Llywodraeth Leol 1972 Rhan V – Darpariaethau Cyffredinol i Aelodau a Phrosesau Awdurdodau Lleol</u> Adran 83(1) i (4) – Tystio i a Derbyn Datganiadau Derbyn Swydd.
LD5	[Nid yw'n cael ei ddefnyddio]
LD6	Adran 88(2) – Cynnal cyfarfod i lenwi sedd wag y Cadeirydd o dro i dro.
LD7	[Nid yw'n cael ei ddefnyddio]
LD8	[Nid yw'n cael ei ddefnyddio]
LD9	[Nid yw'n cael ei ddefnyddio]
LD10	Adran 99 ac Atodlen 12 Paragraff 4(2)(b) – Llofnodi Gwysion Cyfarfodydd y Cyngor
LD11	Adran 99 ac Atodlen 12 Paragraff 4(3) – Derbyn Hysbysiadau ynghylch Cyfeiriadau y dylid anfon Gwysion y Cyngor atyn nhw.
LD12	<u>Rhan V A – Mynediad at Wybodaeth</u> <ul style="list-style-type: none"> • Adran 100b(2) – Gwahardd eitemau a eithriwyd rhag mynediad gan y cyhoedd. • Adran 100B(7)C – Anfon copïau o ddogfennau at bapurau newydd. • Adran 100C(2) – Darparu crynodeb ysgrifenedig o brosesau eithrio • Adran 100D(1)(a) – Paratoi rhestrau o bapurau cefndirol. • Adran 100D(5) – Adnabod pa bapurau cefndirol sy'n berthnasol i adroddiad. • Adran 100F(2) – Adnabod gwybodaeth a eithriwyd na ddylid ei datgelu.
LD13	<u>Rhan XI Darpariaeth Gyffredinol – Dogfennau a Hysbysiadau ac ati</u> <ul style="list-style-type: none"> • Adran 228(3) – Archwilio cyfrifon • Adran 229(5) – Ardystio dogfennau swyddogol. • Adran 231(1) – Derbyn Hysbysiadau a gyflwynwyd i'r Cyngor. • Adran 233 – Cyflwyno Hysbysiadau'r Cyngor. • Adran 234(1) a (2) – Llofnodi Dogfennau • Adran 238 – Ardystio is-ddeddfau.

LD14	<p><u>Deddf Tai Llywodraeth Leol 1989</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Adran 2(4) – Derbyn rhestr o swyddi sy'n wleidyddol gyfyngedig. • Adran 19(1) – Derbyn hysbysiad cyffredinol o ddi-ddordebau ariannol gan Aelodau.
LD15	<p><u>Rheoliadau (Pwyllgorau a Grwpiau Gwleidyddol) Llywodraeth Leol 1990</u></p> <p>Rheoliad 8 – Derbyn hysbysiad o ffurfio grwpiau gwleidyddol a newidiadau i aelodaeth grwpiau gwleidyddol.</p>
LD16	<p><u>Cyfansoddiad (gan gynnwys Rheolau Gweithdrefn)</u></p> <p>Arfer dirprwyaethau fel y nodwyd yn y Cyfansoddiad (gan gynnwys Rheolau Gweithdrefn)</p>
LD16A	<p>I wneud mân ddiwygiadau i'r Cyfansoddiad, gan gynnwys:</p> <p>(a) Diwygio camgymeriadau teipio a drafftio;</p> <p>(b) Diweddarau er mwyn adlewyrchu newidiadau deddfwriaethol a mater o gofnod; a</p> <p>(c) Drafftio gwelliannau i wella eglurder a dileu mân anghysonderau.</p>
LD17	<p><u>Penodiadau</u></p> <p>I benodi cynghorwyr neu aelodau nad sy'n gynghorwyr i seddi pwyllgor, dyrannu i grwpiau gwleidyddol neu gyrff enwebu (neu i newid, llenwi swyddi gweigion neu newid aelodaeth dros dro – “eilyddio”) yn unol â dymuniadau grwpiau gwleidyddol neu gorff enwebu aelod.</p>
LD18	<p>Penodi i gyrff allanol yn unol â phenderfyniad y Cyngor.</p>
LD19	<p>Creu aelodaeth pwyllgorau apêl a chwynion a Byrddau Treth Gyngor/Refeniw Budd-dal o blith paneli o aelodau hyfforddedig.</p>

LD20	<p><u>Cynrychioli'r Cyngor yn y Llysoedd, Tribiwnlysoedd neu mewn Ymchwiliadau Cyhoeddus</u></p> <p>Awdurdodi sefydlu, amddiffyn tynnu cyfaddawd yn ôl ar unrhyw hawliadau neu achosion cyfreithiol, a neu rai troseddol, mewn ymgynghoriad â'r Prif Swyddog perthnasol, ac eithrio pan yw grymoedd i roi achosion ar waith wedi ei ddirprwyo i swyddogion penodol.</p>
LD21	Ymddangos yn bersonol neu awdurdodi swyddogion y Cyngor i ymddangos ar ran y Cyngor mewn achosion llys neu mewn unrhyw driwlynlys neu ymchwiliad cyhoeddus neu leol.
LD22	Cyflogi Cwnsler i gynrychioli'r cyngor mewn achosion.
LD23	Amddiffyn a setlo (yn amodol ar ymgynghori â'r Cyfarwyddwr/Prif Swyddog perthnasol a'r Prif Swyddog AD unrhyw achosion Tribiwnlys Cyflogaeth.
LD24	<p><u>Ceisiadau dan Adran 53 Deddf Bywyd Gwylt a Chefn Gwlad 1981</u></p> <p>Awdurdod i benderfynu (gan ddefnyddio'r canllawiau yn y ddeddfwriaeth ac unrhyw ganllaw a roddwyd gan yr awdurdod) pa un ai yw hawliad â digon o dystiolaeth i beri i orchymyn gael ei wneud ac (yn amodol ar ddsbarthu manylion hawliadau o'r fath i Aelodau'r pwyllgor Cynllunio) i hysbysu ymgeiswyr nad sydd wedi cyflwyno tystiolaeth ddigonol neu nad sydd wedi cyrraedd y gofynion cyfreithiol fel na ellir gwneud gorchymyn.</p>
LD25	<p><u>Mesur Bugeiliol 1983</u></p> <p>Awdurdod i bennu ymateb y Cyngor i unrhyw gynnig a ddaw i law ar ymgynghori i newid ffiniau eglwysig o dan y Mesur, gan ystyried barn cynghorwyr ward yr ardal ac yn amodol ar allu unrhyw un o'r Cynghorwyr hyn i fynnu bod y mater yn cael ei benderfynu gan y Cabinet.</p>
LD26	<p><u>Gorchmynion</u></p> <p>Llunio pob Gorchmyn Statudol.</p>
LD27	Rhoi achosion cyfreithiol ar waith mewn achosion o ymosod yn erbyn cyflogeion lle yr ystyrir ei bod yn briodol gwneud hynny o ran budd y Cyngor Sir ac lle nad yw'r Heddlu wedi mynd i'r afael â'r cyfryw achosion.

LD28	Arfer swyddogaethau'r awdurdod parthed canslo absenoldeb teuluol yn unol â Rheoliad 34 y Rheoliadau Absenoldeb Teuluol ar gyfer Aelodau Awdurdodau Lleol (Cymru) 2013
<p>Cyfarwyddwr Corfforaethol, Adnoddau; a'r swyddogion sydd wedi eu henwebu am tro fel y Swyddog Adran 151 a'r Dirprwy Swyddog Adran 151, i'r graddau y mae'r materion isod yn berthnasol i swyddogaethau statudol y Swyddog Adran 151, ac sy'n ofynnol er mwyn cyflawni eu swyddi.</p>	
FS1	Dirprwyo'r grymoedd a roddwyd i'r Cyfarwyddwr Corfforaethol, Adnoddau o dan y Rheolau Gweithdrefn Ariannol.
FS2	I fod y Swyddog â chyfrifoldeb dros weinyddiad cywir materion ariannol y Cyngor o dan Adran 151 Deddf Llywodraeth Leol 1972 a chwrdd â'r gofyniad dan Adran 113 Deddf Cyllid Llywodraeth Leol 1988 i fod yn aelod o un o'r cyrff cyfrifyddiaeth cydnabyddedig.
FS3	Enwebu aelod o staff cymwys i ddirprwyo os na all y Cyfarwyddwr Corfforaethol, Adnoddau gyflawni ei ddyletswydd/dyletswydd o dan Adran 114 Deddf Cyllid Llywodraeth Leol 1988.
FS4	Hwyluso a rheoli cydlynu'r gwaith cynllunio ariannol yn y tymor canolig, cynllunio cyllidebau blynyddol, monitro cyllidebau a pharatoi cyfrifon statudol a chyfrifon eraill, hawliadau grant cysylltiedig a chofnodion ategol.
FS5	Rheoli materion a gwasanaethau ariannol y Cyngor, gan gynnwys yr holl faterion yn ymwneud â'r Gronfa Gasglu, y Gronfa Gyffredinol, y Cyfrif Refeniw Tai, Rheoli'r Trysorlys, Cronfeydd wrth gefn a Darpariaethau, Is-Gyfrifon, pob cronfa arall a sefydlwyd o dan ofynion statudol a chronfeydd ymddiriedolaeth gan gynnwys cronfeydd ymddiriedolaeth lle mae'r Cyngor neu ei swyddogion yn ymddiriedolwyr.
FS6	At ddibenion Deddf Llywodraeth Leol (Contractau) 1997, awdurdod i'r Cyfarwyddwr Corfforaethol, Adnoddau ac unrhyw un o'r canlynol - Prif Weithredwr, Cyfarwyddwr Llywodraethiant a Gwasanaethau Cyfreithiol a Swyddog Monitro, i lofnodi pob tystysgrif a gyflwynir dan y Ddeddf.
FS7	Cyflawni swyddogaethau ac arfer grymoedd yr Awdurdod o dan Rhan 1 Deddf Cyllid Llywodraeth Leol 1988 (gweinyddu a Chasglu Trethi Cymunedol).

FS8	Cyflawni swyddogaethau ac arfer grymoedd yr Awdurdod o dan Rhan I a II Deddf Cyllid Llywodraeth leol 1992 (ac eithrio penderfyniadau o dan Adran 8 (2) neu 12 (1) deddf 1992) (Gweinyddu a Chasglu'r Dreth Gyngor).
FS9	Cyflawni swyddogaethau ac arfer grymoedd yr Awdurdod o dan Rhan III Deddf Cyllid Llywodraeth Leol 1988.
FS10	Cynnal prif gyfrif banc yr Awdurdod a threfnu fod llofnod y Cyfarwyddwr Corfforaethol, Adnoddau ar bob sic.
FS11	Trefnu a gweithredu cyfrifon banc eraill ac i enwebu llofnodwyr awdurdodedig i weithredu ar ran y Cyngor.
FS12	Cymeradwyo trefniadau cyfrifon banc i ysgolion llyfr sic.
FS13	Dileu dyledion na ellir eu hadennill ac i benderfynu ar gyfnod talu dyledion pan fo dyledwyr yn cynnig talu rhandaliadau lle nad yw'r ddyled dan sylw yn fwy na £100,000.
FS14	Penderfynu ar lefel ddiogelwch perfformiad unrhyw gyfundeb ac i gymeradwyo Bondiau Gwarant Contract.
FS15	Derbyn enwebiadau cyrff a dderbyniwyd i gymryd rhan yn y Gronfa Flwydd-dal.
FS16	Penderfynu ar y gyfradd llog priodol pan fo modd ei osod o dan unrhyw un o rymoedd statudol yr Awdurdod.
FS17	Cymeradwyo didyniadau cyflog mewn achosion addas pan geir cais gan staff.
FS18	Caniatáu estyniadau ar gyfnodau ad-dalu o dan forgeisi tai a roddwyd gan yr Awdurdod ac ar adfeddiannu tai a forgeisiwyd, i werthu'r cyfryw mewn ocsiwn neu trwy cytundeb preifat neu i flaen-gau mewn achosion priodol.
FS19	I ildio'r hawl i adennill cyflogau a dalwyd rhag blaen i gyflogeion o dan Adran 30 Deddf (Darpariaethau Amrywiol) llywodraeth Leol 1976.
FS20	Awdurdodi gwahodd tendrau, dyfynbrisiau, neu gynigion a chytuno meini prawf gwerthuso tendrau priodol ar gyfer trefniadau Fframwaith/Yn ôl y Gofyn yn unol â'r Rheolau Gweithdrefn Contractau a lle'n briodol i'r perwyl hwnnw, gymeradwyo restrau dethol o gontractwyr, cyflenwyr a chynigwyr tendrau.
FS21	Cymeradwyo derbyn cynigion tendr, dyfynbrisiau neu amcan-brisiau ar gyfer trefniadau Fframwaith/Yn ôl y Gofyn yn unol â'r Rheolau Gweithdrefn Contractau o fewn amcanion ariannol lle: (a) Nad yw gwerth y contract yn fwy na £5,000,000 ac y rhoddir y contract i'r cynnig tendr isaf; neu (b) hyd yn oed os nad y tendr yw'r isaf gyhyd nad yw gwerth y contract yn fwy na £1,000,000

FS22	Cymeradwyo dileu stociau, storfeydd ac asedau eraill lle nad yw gwerth y stociau, storfeydd ac asedau eraill hynn yn fwy na £50,000.
FS23	<p>Cychwyn achosion cyfreithiol (ac o dan Adran 223 Deddf Llywodraeth Leol 1972 yn awdurdodedig i ymddangos ar ran y Cyngor Sir yng ngwrandawriad unrhyw achos cyfreithiol yn y llys Ynadon) drwy wneud cais am gyhoeddi Gorchymyn Dyled parthed:-</p> <ul style="list-style-type: none"> • Treth Gyngor heb ei thalu a chosbau o dan Rhan VI Rheoliadau'r Dreth Gyngor (Gweinyddiaeth a Gorfodi) 1992; drwy wneud cais i gyhoeddi gwarant o ymrwymiad i garchar o dan Rhan VI Rheoliadau'r Dreth Gyngor (Gweinyddiaeth a Gorfodi) 1992; i fynnu gwybodaeth ariannol, i wneud Gorchymyn Atafaelu Enillion; i godi'r swm priodol drwy atafaelu neu werthu nwyddau; ac i arfer holl rymoedd gorfodi eraill y Cyngor Sir o dan Reoliadau'r Dreth Gyngor (Gweinyddiaeth a Gorfodi)1992 ac unrhyw ddiwygiadau ar y Rheoliadau wedi hynny. • Ardrethi heb eu talu; drwy wneud cais i gyhoeddi gwarant o ymrwymiad; ac i arfer yr holl rymoedd gorfodi eraill y Cyngor Sir o dan y Rheoliadau Annomestig (Casglu a Gorfodi) (Rhestrau Lleol) 1989 ac unrhyw ddiwygiadau wedi hynny.
FS24	Gyflogi gwasanaethau beiliod i gyflwyno gwysion a gwarantau ymrwymiad, cael gafael ar wybodaeth ariannol, gosod gwarantau atafaelu a gwerthu nwyddau ac unrhyw gamau priodol er mwyn adennill taliadau Treth Gymuned o dan Ddeddf Cyllid Llywodraeth Leol 1988 ac unrhyw reoliadau a wnaed wedi hynny a dyledion Treth Gyngor a chosbau o dan Ddeddf Cyllid Llywodraeth leol 1992 ac unrhyw reoliadau wedi hynny.
FS25	Cyflogi gwasanaethau beiliod i gyflwyno gwysion gwarantau atafaelu, gorchymynion atebolrwydd neu warantau ymrwymiad, gosod gwarantau atafaelu ac i werthu nwyddau fel y bo'n angen rheidiol er mwyn adennill trethi nas talwyd.
FS26	Setlo hawliadau, mewn amgylchiadau arbennig (hawliadau unigol o ran colli neu ddifrod i eiddo personol cyflogeion hyd at uchafswm o £100). (CIS 4.FIN.021A)
FS27	Cymeradwyo trosglwyddiadau arian referniw a chyllidebau cyfalaf neu unrhyw drosglwyddiadau ariannol rhwng gwasanaethau lle nad yw bwriad y gyllideb wedi ei diwygio.

FS28	Yn unol ag unrhyw bolisi neu strategaeth a benderfynwyd gan y Pwyllgor Pensiynau, i gymeradwyo penderfyniadau yn ymwneud a rheolaeth weithredol Cronfa Bensiwn Caerdydd a Bro Morgannwg ("y Gronfa") a gweinyddu buddion y pensiwn.
FS50	Cynrychioli Caerdydd yn Cyfarfod Cyffredinol Blynyddol Bws Caerdydd
FS52	Swyddogaethau'r Swyddog Canlyniadau.
FS53	Swyddogaethau'r Swyddog Cofrestru Etholiadol.
FS54	Rhoi hysbysiad cyhoeddus o swydd wag dros dro (yn unol ag adran 87(2) Deddf Llywodraeth Leol 1972) a derbyn hysbysiad y galw am etholiad (yn unol â s.89(1) a 89(6) yr un ddeddf, a rheoliadau a wnaed wedi hynny).
Prif Swyddog AD	
HR1	Diwygiadau i'r Sefydliad – I gymeradwyo cynigion y Prif Swyddogion i <ul style="list-style-type: none"> • Benderfynu ar unrhyw gais i ail-raddio ar Lefel Rheolwr Gweithredol ac islaw hynny (CIS 4.C.134) • Amrywio'u sefydliad drwy:- (CIS 4.C.238) <ul style="list-style-type: none"> ○ Dileu swyddi ○ Creu swyddi (CIS 4.C.217) ○ Ail-ddynodi ac ail-ddiffinio swyddi sy'n bod eisoes
HR2	Ail-raddio apeliadau – I benderfynu ar apeliadau yn erbyn penderfyniadau a wnaed ar geisiadau i ail-raddio gan swyddogion a raddiwyd ar lefel Rheolwr Gweithredol ac islaw hynny.
HR3	Penodi staff dros dro goruwch nifer y sefydliad am gyfnodau hwy na 12 mis pan fo'r cyllid ar gyfer y swydd(i) yn dod o ffynonellau allanol. (CIS Cyf. 4.C.015)
HR4	Atodiadau Marchnad – Cymeradwyo talu am atodiadau Marchnad hyd at uchafswm o 30% o'r cyflog.
HR5	Penderfynu ar geisiadau i ymestyn cyfnodau hanner tâl salwch.
HR6	Penderfynu ar apeliadau gan staff parthed ceisiadau aflwyddiannus i weithio'n hyblyg.
HR7	Cymeradwyo ceisiadau am ddiswyddo gwirfoddol ar gyfer lefel Rheolwr Gweithredol ac islaw hynny. (CIS 4.C.182)